

Daglig leder til Sejs-Laven (Kløverhuset og Linå Børnehus)

Daginstitutionen Sejs-Laven søger en faglig velfunderet og engageret daglig leder til tiltrædelse 1. august 2026. Du bliver i praksis leder af to af daginstitutionens fem børnehuse, nemlig Kløverhuset i Gl. Laven og Linå Børnehus.

Kløverhuset og Linå Børnehus er begge en del af Daginstitutionen Sejs-Laven, der tillige består af Julsøhaven, Lynghøjen og Langdalsløjen. Vi ligger i skønne omgivelser i den østlige del af Silkeborg, og det er nemt at komme til og fra alle vores børnehuse. Kløverhuset og Linå Børnehus ligger begge i mindre bysamfund omgivet af grønne områder og natur, som er lettilgængelig for børn og voksne i hverdagen.

Kløverhuset

Kløverhuset er placeret i en nedlagt skole og står foran en større ombygning. Denne indledes i juni måned og vil vare året ud. Ombygningen giver os et næsten helt nyt hus, og det betyder, at Kløverhuset fra starten af 2027 vil være en integreret institution med 16 vuggestue- og op til 30 børnehavebørn. Ombygningen er relativ omfattende og vil influere på hverdagen både ude og i.f.t. til mange praktikker i dagligdagen. Der er lagt et stort forarbejde forud for processen, og vi vil prioritere en grundig introduktion af projektet og processen for at sikre, at en nytiltrådt leder kan følge sig tryk og klædt tilstrækkeligt på. Men du skal være forberedt på, at de første måneder vil blive lidt særlige i forhold til rollen som daglig leder.

Linå Børnehus

Linå Børnehus har til huse i et nyere byggeri med masser af lys og en dejlig sydvendt legeplads som ramme for hverdagens praksis. Din base vil være skiftende mellem de to børnehuse, og du skal være bevidst om, at der skal indregnes intern transport.

Vi har et tæt og veludviklet samarbejde på tværs af vores fem børnehuse, og det gælder i den pædagogiske praksis, i vores pædagogiske fundamentet i personalegrupperne og i vores ledelsesteam.

Vi har i Daginstitutionen Sejs-Laven en certificering i Bæredygtige Børneliv – endda som de første i Danmark. Det betyder, at vi arbejder med bæredygtig pædagogik med vægt på temaerne natur, udeliv, bevægelse og science, og hvordan vi kan fremme en begyndende forståelse for bæredygtig udvikling hos børnene.

Faglig udvikling og kvalitet i opgaveløsningen vil altid have stort fokus i Sejs-Laven. Det betyder, at vi er i proces med at gentænke og styrke implementeringen af Bæredygtige Børneliv. Vores bæredygtige profil er ikke længere et projekt, men er nu blevet en fast og levende del af vores pædagogiske praksis.

Set fra et medarbejderperspektiv har det betydet, at både nye og erfarne medarbejdere har et ansvar ind i udviklingsprocessen. Samtidig kræver det som leder både indsigt, overblik samt lyst og vilje til faglig ledelse.

Opgaverne for vores kommende daglige leder er mangfoldige og trækker på både ledelse og pædagogfaglighed i forhold til den daglige drift i Kløverhuset og Linå Børnehus og med fokus på den kvalitetsdagsorden, som Silkeborg Kommune aktuelt arbejder ud fra.

Overskrifterne er bl.a. følgende:

- Faglig ledelse og personaleledelse
- Forældresamarbejde
- Tværfagligt samarbejde og koordinering af hverdagene
- Tovholder for fokusmøder omkring barnets trivsel og udvikling med fokus på

forældreinddragelse og tværfagligt samarbejde

Ledelsesteamet er en naturlig del af hverdagen i Sejs-Laven, og vores kommende kollega vil få en vigtig rolle også dér.

Vi supplerer hinanden godt og har hver især særlige roller knyttet op på vores kompetencer og interesser. Vi prioriterer tillid, gennemsigtighed og kommunikation som basale og afgørende elementer i vores daglige ledelsespraksis. Vi er som ledelsesteam desuden tilknyttet et ledernetværk, hvor vi mødes fire gange om året, som faciliteres af HR-konsulenter fra forvaltningen.

Vi tilbyder:

- En institution med fokus på udvikling af pædagogiske læringsmiljøer, der understøtter kerneopgaven, trivsel, udvikling og vores bæredygtige profil. Rammerne sættes bl.a. i vores Pædagogisk Udvalg til sikring af sammenhæng mellem kompetencer i den pædagogiske

praksis og ledelsen

- En daginstitution, der prioriterer medarbejdernes trivsel og faglige udvikling højt. Vi stræber efter et arbejdsmiljø med høj faglighed, sparring og arbejdsglæde bygget på Forpligtende Arbejdsfællesskaber og psykologisk tryghed. Det skal være sjovt at gå på arbejde – og det bliver det ikke mindre seriøst af
- To børnehuse og to personalegrupper med samarbejde på tværs, og som begge er optaget af at udvikle den pædagogfaglige praksis
- To børnehuse med et stærkt fokus på natur og udeliv, og hvor omgivelserne bruges aktivt i det pædagogiske arbejde
- Et tæt og tillidsfuldt forældresamarbejde, hvor vores brugere i form af forældrene skal føle sig inddraget og informeret både i hverdagens små øjeblikke og i vores pædagogiske retning. Det gør vi blandt andet gennem nyhedsbreve og løbende dialog
- Et kompetent og engageret ledelsesteam bygget på tillid, gennemsigtighed og kommunikation. Dertil kommer deltagelse i andre ledelsesnetværk på tværs af 0-6 års området

Vi lægger særlig vægt på at:

- Du er en nærværende, tydelig og nysgerrig leder med en anerkendende tilgang til omgivelserne og med ønsket om prioritering af det gode arbejdsmiljø
- Du er fagligt velfunderet og har blik for at være medskaber på pædagogiske udviklingsprocesser i de sammenhænge, som du måtte møde.
- Du har visioner for faglighed og for ledelse og har modet og lysten til at formidle dem til både medarbejdere og kollegerne i ledelsesteamet
- Du formår at formidle en klar og tydelig retning både på det faglige og på det ledelsesmæssige niveau
- Du kan sætte en tydelig kurs og fastholde retningen – også i komplekse og udfordrende situationer. Du er bevidst om dit personlige lederskab bygget på viden og erfaringer
- Du har måske en uddannelse inden for ledelse, er påbegyndt en sådan eller er indstillet på at tage en Diplom i Ledelse

Løn og ansættelse

Stillingen ønskes besat den 1. august 2026.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse. Jf. forhånds aftalen for ledere mellem BUPL og Silkeborg kommune aflønnes stilling på løntrin 43 + 9.750 kr. årligt. (31.3.2000 niveau) + eventuelle tillæg fra forhånds aftale, svarende til 42.106 kr. pr. måned + pension.

Vil du vide mere?

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt eventuel job- og personprofil mv.: ["Bliv leder hos os"](#).

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte institutionsleder Claus Bossow på tlf. 2891 1911

Ansøgningsfrist torsdag den 11. juni 2026. Første samtale forventes afholdt tirsdag den 16.

juni. Går du videre til 2. samtalerunde, skal du gennem en personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale, som afholdes onsdag den 24. juni.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på ansøg. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelses aftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.