

Ledende specialtandlæge i ortodonti til Tandplejen i Silkeborg (Genopslag)

Silkeborg Kommunale Tandpleje søger pr. 1. juni 2025 eller snarest derefter en ledende specialtandlæge, der har lyst til at stå i spidsen for tandreguleringen i Silkeborg. Dette i samarbejde med en veluddannet, og velmotiveret stab af specialtandlæger og klinikpersonale, der med klinisk engagement og faglighed kontinuerligt arbejder med at videreudvikle afdelingen til gavn for borgerne, men ønsker sig en kollega, der foruden klinisk faglighed har interesse for at involvere sig i ledelsesopgaver. Som grundprincip arbejder vi aktivt med tidlig diagnostik, interceptive tiltag og vækstadapterede behandlinger, hvormed vi har dokumenteret fordele for både patienter og klinikdriften. Specialtandlægeteamet har tradition for sparring og et højt fagligt niveau, der foruden det brede spektrum af ortodontiske behandlinger i en stor børne-unge population giver mulighed for også at udføre komplekse behandlinger i samarbejde med Regionstandpleje og Videnscentre. Hvis du er en faglig stærk profil med interesse for ledelse og har en god portion humor, er det dig, vi leder efter.

Om Tandplejen i Silkeborg Kommune:

Vi har 26.000 børn og unge tilknyttet tandplejen. Tandplejen er decentralt organiseret med seks kommunale klinikker samt aftale med fire private klinikker i den nordlige del af kommunen. Inden for de næste år skal vi arbejde frem mod en kommunal fællesklinik, hvor de kommunale klinikker samles.

Ortodontiafdelingen har ni units og er placeret i Hostrupsgade, centralt i Silkeborg. Vi arbejder med høj grad af uddelegering til et dygtigt og kompetent personale.

I tandplejen er der aktuelt ca. 78 hel- og deltidsansatte, hvoraf 16 klinikassistenter og fire ortodontister er tilknyttet ortodontiafdelingen.

I tandplejen har vi en uformel omgangstone og lægger stor vægt på anerkendende kommunikation og et godt teamsamarbejde. Stillingen er en kombination af klinisk arbejde og administration.

Ledelsesopgaven som faglig- og personaleleder på afdelingen:

- Sikrer visioner og strategier for ortodontiafdelingen
- Sikrer overholdelse af lovgrundlag
- Sikrer faglighed, udvikling og drift af OR-afd.
- Står i spidsen for personaleudvikling
- Står for koordinering af uddelegerede ansvarsområder

Vores forventninger til dig:

- Du er en fagligt dygtig specialist og har ambitioner på tandplejens vegne
- Du kan påtage dig et ledelsesmæssigt ansvar inkl. udvikling af egne lederevner og er opsat på at indgå i et lederfællesskab
- Du har gode samarbejdsevner både internt og eksternt på afdelingen, er udadvendt og mestrer en positiv og konstruktiv dialog
- Du er loyal, tydelig og engageret. Du har, er i gang med, eller er indstillet på at tage en lederuddannelse
- Du refererer til overtandlæge og vil være en del af ledelsen af Tandplejen, som består overtandlægen, den ledende specialtandlæge samt tre distriktsledere fra almentandplejen & voksentandplejen

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling, men dette kan forhandles.

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt eventuel job- og personprofil mv.: "[Bliv leder hos os](#)".

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte overtandlæge Marianne Bank-Mikkelsen på mail marianne.bank-mikkelsen@silkeborg.dk eller på 8970 1930 (administrationen) for yderligere information om Tandplejen.

Ansøgningsfrist torsdag 3. april 2025.

Første ansættelsessamtale forventes afholdt torsdag 10. april 2025, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde mandag 28. april 2025.

Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Tiltrædelse forventes 1. juni 2025 eller snarest derefter.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.

Vi indhenter offentlig straffeattest og børneattest på den person, vi ønsker at ansætte.