

Leder til Visitation i Myndighed og Sundhed på tværs.

Vil du stå i spidsen for en stærk myndighedsfaglig enhed og samtidig være med til at forme fremtiden i en ny sektion, hvor sammenhæng, rehabilitering og fælles løsninger er omdrejningspunktet?

Vores nuværende leder, gennem godt 4 år, har valgt at forlade arbejdsmarkedet for at kaste sig over andre projekter, og derfor søger vi hendes efterfølger. Vi leder efter en nærværende og tydelig leder, som kan videreføre det stærke faglige fundament i Visitation og samtidig bidrage til udviklingen af vores nye sektion.

Du overtager ledelsen af en velfungerende visitation med høj faglighed, engagerede medarbejdere og en central rolle i borgernes møde med kommunen. Samtidig træder du ind i en organisation, der er under udvikling. Pr. 1. august 2026 blev Visitation en del af en ny sektion, etableret gennem fusion af de to tidligere sektioner Myndighed og Sundhed På Tværs. Ambitionen er at skabe større sammenhæng for borgerne på tværs af myndighed, hjælpemidler, sundhedsfremme, forebyggelse og træning.

Vi søger derfor en leder, der både kan sikre en stærk myndighedsdrift og bidrage aktivt til udviklingen af den nye sektion. En leder, som står sikkert på myndighedsfagligheden, men som samtidig er optaget af samarbejde, relationer og fælles løsninger på tværs.

Om Visitation

Visitation er en central indgang til Sundhed og Omsorg og løser en bred vifte af myndighedsopgaver inden for serviceloven og ældreloven.

Opgaverne omfatter blandt andet:

- Borgertelefon med rådgivning, vejledning, screening og visitation.
- Afklarende forløb med borgere, hvor behov og personkreds afdækkes.
- Nærvsitation og visitation til indsatser efter Servicelov og Ældrelov.
- Visitation til plejeboliger, ældre- og handicapvenlige boliger samt daghjem.
- Udskrivelsesforløb og koordinering af sektorovergange.
- Visitation til afløsning og aflastning, herunder til midlertidigt døgnophold.
- Specialiserede myndighedsopgaver, kontante tilskud, værgemålssager og lignende.

Visitation består af visitatorer, administrativ medarbejder og faglig koordinator.

Medarbejdergruppen er fagligt ambitiøs, engageret og vant til at tage ansvar for både egne opgaver og den fælles opgaveløsning. Der er en lærende kultur med gensidig respekt og høj tillid til hinanden. Der er stor faglig bredde, og medarbejderne er kendetegnet ved høj selvstændighed, stærk faglighed og et godt kollegialt fællesskab.

Om stillingen

Som leder får du ansvaret for den daglige drift, den faglige kvalitet, medarbejdernes trivsel og den fortsatte udvikling af visitationens opgaveløsning.

Du bliver samtidig en del af et lederfællesskab, som er i gang med at skabe et fælles fundament for den nye sektion. Vi er optagede af at skabe større sammenhæng mellem vores forskellige fagområder og af at understøtte borgernes muligheder for at leve et selvstændigt liv længst muligt.

Derfor søger vi en leder, som kan se sig selv som leder for mere end egen enhed. Vi ønsker en kollega, der naturligt bidrager til de fælles løsninger, tager medansvar for hele sektionens udvikling og ser værdien i tværgående samarbejde.

Ledelsesopgaven

Dine vigtigste opgaver bliver at:

- sikre høj kvalitet og lovmedholdelighed i myndighedsarbejdet.
 - fortsætte samarbejdet om kvalitetsudvikling med bl.a. faglig koordinator.
 - skabe retning, overblik og prioritering i en kompleks hverdag.
 - understøtte medarbejdernes faglige udvikling og arbejdsglæde.
 - styrke samarbejdet på tværs af egen sektion, resten af Sundhed og Omsorg samt med eksterne samarbejdspartnere.
 - bidrage til udviklingen af den nye sektion og de tværgående samarbejdsflader.
 - skabe balance mellem sikker drift og nødvendige udviklingsprocesser.
 - understøtte et stærkt arbejdsfællesskab baseret på tillid, dialog og fælles ansvar.
- Ældrelov, sundhedsreformer og nye samarbejdsformer betyder, at dele af opgaven fortsat er under udvikling. Du skal derfor kunne navigere i forandringer og samtidig skabe ro, retning og mening for medarbejderne.

Vi søger en leder, som

- har erfaring med ledelse og gerne erfaring fra et kommunalt myndighedsområde.
- har solid forståelse for offentlig forvaltning og myndighedsarbejde.
- kan skabe følgeskab gennem involvering, dialog og tydelighed.
- arbejder anerkendende og relationelt i sin ledelsesstil.
- evner at samle medarbejdere om et stærkt fælles "vi".
- ser styrkerne i tværfaglige samarbejder og fælles løsninger.
- kan balancere hensyn til borgere, medarbejdere, økonomi og lovgivning.
- kommunikerer klart og respektfuldt.
- er udviklingsorienteret uden at miste fokus på driften.
- har mod til at træffe beslutninger og evnen til at stå ved dem.

Om dig som leder

Vi forestiller os, at du er en leder, der er optaget af mennesker og relationer.

Du tror på, at de bedste løsninger skabes i fællesskab, og du involverer naturligt medarbejdere og samarbejdspartnere i udviklingen af opgaveløsningen. Samtidig formår du at sætte en tydelig retning, skabe rammer og følge op på aftaler og beslutninger.

Du ser forskelligheder som en styrke og har blik for at samle mennesker omkring en fælles opgave og et fælles ansvar.

Vi tilbyder

- En lederstilling med stor betydning for borgernes møde med kommunen.
- En fagligt stærk og engageret medarbejdergruppe.
- Mulighed for at præge udviklingen af både Visitation og den nye sektion.
- Et stærkt lederfællesskab med fokus på sparring, samarbejde og fælles ledelsesansvar.
- En organisation med høje ambitioner for kvalitet, sammenhæng og udvikling.
- Et arbejdsmiljø præget af tillid, dialog og ordentlighed.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

På Silkeborg Kommunes hjemmeside kan du læse mere om kommunens strategiplan, ledelsesgrundlag samt eventuel job- og personprofil mv.: "[Bliv leder hos os](#)".

Vil du være med til at skabe retning for en visitation, der både skal levere høj kvalitet i myndighedsopgaven og samtidig være en aktiv medspiller i udviklingen af fremtidens Sundhed og Omsorg i Silkeborg Kommune?

Så glæder vi os til at høre fra dig.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte Sektionsleder Hanne Amby på tlf. 23 39 64 81.

Ansøgningsfrist søndag den 15. november 2026.

Første ansættelsessamtale forventes afholdt onsdag den 18. november 2026, og anden ansættelsessamtale torsdag den 26. november 2026.

Går du videre til 2. samtale skal du udfylde en personprofil, som du vil få en tilbagemelding på i forbindelse med 2. samtale.

Tiltrædelse forventes 1. januar 2027.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.