

Brug din erfaring i en fagligt stærk Sundhedspleje – fast stilling i Silkeborg Kommune

Er du sundhedsplejerske og klar til nye udfordringer i et stærkt fagligt fællesskab? Så har vi en spændende mulighed til dig!

Vi søger en ny kollega til en fast stilling på 37 timer om ugen med opstart den 1. december 2025.

Om os

Sundhedsplejen i Silkeborg består af 26 engagerede sundhedsplejersker, to teamledere, administrative medarbejdere og en ledende sundhedsplejerske. Vi er en stabil og velfungerende gruppe med stærk teamånd, hvor vi værdsætter forskellighed og arbejder ud fra en åben og tillidsfuld dialogkultur.

Vi er forankret i Børne- og Familieafdelingen, hvor vi samarbejder tæt med familie- og børnehandicapområdet samt dagtilbud. I vores arbejde er vi optaget af tidlig opsporing og indsats, sundhedsfremme og forebyggelse, og vi har et tæt tværfagligt og tværsektorielt samarbejde, som vi hele tiden udvikler – bl.a. i samarbejde med PPL og Familie- og Ungekontakten. Vi arbejder ud fra et fælles fagligt ståsted og Silkeborg Kommunes sammenhængende Børne- og Ungepolitik (0–18 år), hvor vi sammen skaber det gode børne- og ungeliv.

Din rolle og muligheder

Du bliver en del af en arbejdsplads i udvikling, hvor dine kompetencer bringes aktivt i spil. I 2025 arbejder vi bl.a. med niveaudeling og differentiering af vores ydelser med afsæt i den nye nationale vejledning. Desuden er vi ved at udvikle et kliniktilbud som en ny indsats i Sundhedsplejen. Vi har fokus på metoder som ADBB, og for at understøtte vores høje faglighed har vi i år fokus på fælles kompetenceløft for alle sundhedsplejersker omkring tilknytning. Flere kolleger er i gang med efteruddannelse inden for amning, søvn og Marte Meo.

Vi er organiseret i fire teams med 6-7 sundhedsplejersker i hvert team, som arbejder i et forpligtende samarbejde og arbejdsfællesskab om opgaveløsningen i de enkelte teams i særdeleshed og på tværs af hele gruppen. Videndeling og sparring er en naturlig del af arbejdet, og vi prioriterer rammer for et fagligt stærkt og trygt miljø. Vi er en sundhedspleje med dygtige og engagerede medarbejdere, som brænder for kerneopgaven og for at gøre en forskel for børn og familier.

Vi tilbyder

- Et struktureret introduktions- og mentorforløb, tilpasset dine behov.
- En stilling med en kombination af spædbørnsdistrikt og skolearbejde samt konsulentfunktion for dagtilbud i distriktet.
- Differentieret individuelle og gruppebaserede tilbud til sårbare familier.
- Særlige indsatser såsom Marte Meo, Vægt i balance – indsats til børn, unge med overvægt og deres familier, gruppe for mødre med efterfødselsreaktioner, Ung mødre gruppe, Tryk mødre grupper, Fars legestue mv.
- Faglige tovholdergrupper – hvor alle er involveret i faglig udvikling, opdatering og videreformidling til kollegaer.
- En arbejdsplads med høj faglighed i udvikling og forandring, hvor dine bidrag er vigtige.
- En arbejdsplads med fokus på et sundt arbejdsmiljø og en uhøjtidelig stemning og plads til humor, hvor gensidig tillid og respekt er vigtig.
- Fast supervision i grupper eller individuelt samt sparring i teamet.
- Fantastiske, dygtige og engagerede kollegaer.
- Brug af metoden ADBB.
- En kultur og ånd i Sundhedsplejen der er kendetegnet ved, at du bliver en del af et både forpligtigende og socialt fællesskab.
- Åbenhed og tydelige faglig ledelse tæt på i dagligdagen.

Vi forventer, at du

- Er uddannet sundhedsplejerske, gerne med erfaring.
- Er fagligt engageret og klar til nytænkning og udvikling af Sundhedsplejens tilbud.
- Har lyst, energi og engagement til at være i det forebyggende og sundhedsfremmende arbejde blandt børn og unge, både i monofaglige og i tværfaglige opgaver.
- Kan prioritere og planlægge i en travl hverdag, hvor mange bolde er i luften i forskellige arenaer.

- Arbejder loyalt, fleksibelt og selvstændigt indenfor de rammer og vilkår vi har Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse.

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte teamleder Anne Harbo Bjørnskov på tlf. 4029 4415 eller teamleder Helle Raben Refsgaard på tlf. 2428 5548.

Ansøgningsfrist onsdag den 22. oktober 2025. Ansættelsessamtaler forventes afholdt mandag den 27. oktober.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på ***Ansøg***. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Vi indhenter offentlig straffeattest og børneattest på den person, vi ønsker at ansætte.