

Daglig leder til to vuggestueenheder i hjertet af Silkeborg

Brænder du for faglig ledelse, nærvær og udvikling? Og har du lyst til at stå i spidsen for to vuggestuer med engagerede medarbejdere og et tværgående perspektiv. Så er du måske den daglige leder, vi søger til vuggestuerne Arnen og Estrupsgade 22C.

Om jobbet

Som daglig leder får du det overordnede ansvar for de to almene vuggestueenheder Arnen og Estrupsgade 22C – begge centralt placeret i Silkeborg med nem adgang til både byliv, natur og kultur.

- **Arnen:** Kan rumme op til 32 børn i alderen 0-3 år
- **Estrupsgade 22C:** Kan rumme op til 32 børn i alderen 0-3 år

Du får ansvaret for både den pædagogiske retning og den daglige drift i de to huse, som tilsammen rummer ca. 17 medarbejdere. Du understøttes i de administrative opgaver af institutionslederen, en institutionsadministrator samt en pædagogisk koordinator i hvert hus, der bl.a. hjælper med opgaver som mødeplaner, feriekoordinering og varebestilling.

De to vuggestuer er del af Daginstitutionen Århusbakken-Midtbyen og Specialområdet, som er fordelt på syv matrikler i alt. Som daglig leder bliver du en del af et stabilt og engageret ledelsesteam, som mødes ugentligt og prioriterer det tværgående samarbejde højt.

Daginstitutionen rummer både almene og specialiserede børnehuse, så i stillingen er der en unik adgang til det specialpædagogiske perspektiv også.

Dine vigtigste opgaver:

- Sikre at den pædagogiske praksis og dagligdag i husene understøtter børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse
- Skabe fælles retning, kultur og faglig samhørighed mellem de to vuggestuer
- Udøve synlig, nærværende ledelse med fokus på arbejdsmiljø og psykologisk tryghed
- Understøtte faglig udvikling gennem sparring og vejledning med en mentaliserende og anerkendende tilgang
- Sikre tydelig og åben kommunikation – både internt og eksternt

Vi tilbyder:

- To vuggestueenheder med overskuelige rammer og høj faglighed
- En institution præget af lav personaleomsætning og høj psykologisk tryghed
- Unik beliggenhed med let adgang til natur og kultur
- Et velfungerende ledelsesteam, hvor der er gode betingelser for ledersparring både i eget team og i et kommunalt ledernetværk
- Et tæt og udviklende samarbejde mellem almen- og specialområdet

Vi forventer, at du:

- Har erfaring med 0-3-årsområdet og en stærk faglig ballast
- Er en tydelig og empatisk leder med blik for relationer og arbejdsmiljø
- Har organisatorisk overblik og kan strukturere og prioritere i en travl hverdag
- Brænder for faglig kvalitet og tør gå forrest i udviklingen
- Prioriterer samarbejdet med medarbejderne, forældrene og ledelsesteamet i dit lederskab

Løn og ansættelse

Stillingen aflønnes efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse. Jf. forhåndsaf-talen for ledere mellem BUPL og Silkeborg Kommune, aflønnes stillingen på løntrin 45 + 9.750 kr. årligt svarende til en månedsløn på 42.484 kr. + pension.

Vil du vide mere?

Læs mere om vores institution og Silkeborg Kommunes ledelsesgrundlag, strategiplan og jobprofil for daglige ledere på ["Bliv leder hos os"](#).

Yderligere information:

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte institutionsleder Rikke Charlotte Svenningsen på tlf. 30 46 37 03.

Ansøgningsfrist søndag 25. maj 2025.

Første ansættelsessamtale forventes afholdt tirsdag 3. juni 2025, hvorfra to kandidater vil blive udvalgt til en anden samtalerunde mandag 16. juni 2025.

Går du videre til 2. samtale skal du udfylde et personprofil og får en tilbagemelding på denne inden 2. samtale.

Tiltrædelse forventes 1. august 2025.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online.

Klik på **Ansøg**. Vedhæft din ansøgning og relevante bilag.

Hvis du indstilles til ansættelse i stillingen, vil der inden endelig ansættelsesaftale indgås, blive indhentet reference hos seneste arbejdsgiver og gerne hos flere.